



කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය - සමාජීය විද්‍යා පීඨය
ශාස්ත්‍රවේදී (විශේෂ) උපාධි දෙවන වසර
2016/2017 අධ්‍යයන වර්ෂය - දෙවන අර්ධ වාර්ෂික පරීක්ෂණය
(2019 ජනවාරි)

ක්‍රීඩා සහ විශ්‍රාන්ති කළමනාකරණය
SRMG 32502: ක්‍රීඩා සහ විශ්‍රාන්තිය තුළ මානව සම්පත් කළමනාකරණය
ප්‍රශ්න හතරකට (04) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : 05 යි.

කාලය : පැය 02 යි.

01. ක්‍රීඩා මානව සම්පත් කළමනාකරණය පොදු මානව සම්පත් කළමනාකරණයෙන් වෙනස් වන ආකාරය විශ්ලේෂණාත්මකව විග්‍රහ කරන්න.

02. උපක්‍රමික මානව සම්පත් කළමනාකරණය හඳුන්වා, උපක්‍රමික මානව සම්පත් කළමනාකරණයේදී මානව සම්පත් කළමනාකරුවෙකු විසින් අවධානය යොමු කළ යුතු න්‍යායන් හා මානව සම්පත් කළමනාකරණයට බලපාන පාරිසරික සාධක භාවිතා කරන ආකාරය සාකච්ඡා කරන්න.

03. ක්‍රීඩා මානව සම්පත් කළමනාකරුවෙකු ලෙස තම සංවිධානයේ පවතින පුරප්පාඩු සඳහා අපේක්ෂකයන් ආකර්ෂණය කර ගැනීමේදී එම ක්‍රියාවලිය උපක්‍රමිකව සැලසුම් කර ගැනීම සඳහා මූලික ලෙස අවධානය යොමු කළ යුතු කරුණු හා න්‍යායන් පිළිබඳව විශ්ලේෂණය කරන්න.

04. “ක්‍රීඩා සංවිධානයක නව සේවකයන් ආකර්ෂණය කර ගැනීමේ ක්‍රමවේදයන් රාශියක් පවතී”. එම ක්‍රමවේද කෙටියෙන් හඳුන්වා ආකර්ෂණය සඳහා වන දැන්වීම පල කිරීමේදී මූලිකව අවධානය යොමු කළ යුතු කරුණුවල අඩංගු ධන හා ඍණ බාහිරතා විශ්ලේෂණය කරන්න.

05. “උපක්‍රමික මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ සේවක ඇගයීම (Rewards) සඳහා හිමි වන්නේ සුවිශේෂී ස්ථානයකි”. ඉහත ප්‍රකාශනය සත්‍යාපනය කරමින් කාර්යක්ෂම හා ඵලදායී සේවක ඇගයීම් වැඩසටහනක අඩංගු විය යුතු මූලික කරුණු උදාහරණ සහිතව ඔප්පු කරන්න.